

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 5

ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

□ **Επαρχιακά Γραφεία**

Η οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία καθώς και τα επαρχιακά Γραφεία Εργασίας Λευκωσίας (με Τοπικά Γραφεία στη Λακατάμια, Λατσία και Αγλαντζιά), Λεμεσού (με Τοπικά Γραφεία στον Ύψωνα και Αγρό/Πελένδρι), Λάρνακας/Αμμοχώστου (με Τοπικά Γραφεία στο Παραλίμνι και Αραδίππου) και Πάφου (με Τοπικό Γραφείο στην Πόλη της Χρυσοχούς).

Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας Ταχυδρομική διεύθυνση : 1464 Λευκωσία

Οδός Μουσείου 3, Λευκωσία

Τηλ.: 22403000 Φαξ: 22873170

Email: dlonic@dl.mlsi.gov.cy

□ **Τοπικό Γραφείο Εργασίας Αγλαντζιάς**

Λεωφ. Λάρνακος 22 και Αθηνών γωνία

2101 Αγλαντζιά

Τηλ. 22874800 Φαξ.: 22874824

Τοπικό Γραφείο Εργασίας Λαματάμιας

Γωνία Λεωφ.Μακαρίου Γ΄ και Αποστόλου Βαρνάβα 16

2312 Λακατάμια

Τηλ.: 22443717 Φαξ.: 22443718

Τοπικό Γραφείο Εργασίας Λατσία

Λεωφ. Δημήτρη Σταύρου 5Α+Β

2224 Λατσία

Τηλ. 22815848 Φαξ.: 22815868

Τοπικό Γραφείο Εργασίας Σολέας

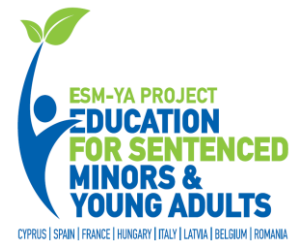
(κάθε Τετάρτη)

[Το Γραφείο στην Κακοπετριά είναι προσωρινά κλειστό και λειτουργεί στην Ευρύχου (στο κτήριο Συμβουλίου Βελτιώσεως Ευρύχους)]

Τηλ. 22463702 Φαξ. 22922260

□ **Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού**

κή διεύθυνση : Τ.Θ.71036 3840 Λεμεσός





- Λεωφόρος Φραγκλίνου Ρούσβελτ 80
Μέγαρο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, 2ος όροφος
Λεμεσός
Τηλ.: 25827350 Φαξ: 25306526
Email: dlolim@dl.mlsi.gov.cy

Υπηρεσίες Απασχόλησης Επαρχιακού Γραφείου Λεμεσού

Λεωφόρος Φραγκλίνου Ρούσβελτ 67
3012 Λεμεσός
Τηλ.: 25827320 Φαξ.: 25306563

- **Τοπικό Γραφείο Εργασίας Ύψωνα**
Οδός Ορέστη 2
4186 Ύψωνα
Τηλ. 25826900 Φαξ.: 25305796

Τοπικό Γραφείο Εργασίας Ανατολικής Λεμεσού

Λεωφ. Γρίβα Διγενή 78
3101 Λεμεσός
Τηλ.: 25814914 Φαξ.: 25814923

Τοπικό Γραφείο Εργασίας Αγρού

Οδός Αγρού 30
4860 Αγρός
Τηλ.: 25874074 Φαξ.: 25521061

Συμμετοχή στο Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη Πελενδρίου

(Κάθε Δευτέρα και Τετάρτη)
Τηλ. 25813400 Φαξ. 25813410

- **Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Πάφου** Ταχυδρομική διεύθυνση : Τ.Θ.60067 8100 Πάφος
- Αγίου Σπυρίδωνος 1, 8021 Πάφος
Πάφος

Τηλ.: 26821658 Φαξ: 26821670
Email: dlopaphos@dl.mlsi.gov.cy

Τοπικό Γραφείο Εργασίας Πόλης Χρυσοχούς

Ταχυδρομική διεύθυνση : Τ.Θ. 66155 8820 Πόλη Χρυσοχούς
Γωνία Λεωφόρου Αρσινόης 1 και Τιμοχάρη

8820 Πόλη Χρυσοχούς

Τηλ.: 26821841 Φαξ.: 26821850

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας/ Αμμοχώστου

Ταχυδρομική διεύθυνση : Τ.Θ.40136 6301 Λάρνακα

Φίλιου Τσιγαρίδη

Μέγαρο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Λάρνακα

Τηλ.: 24805312 Φαξ: 24304532

Email: dlolca@dl.mlsi.gov.cy

Τοπικό Γραφείο Εργασίας Ελεύθερης Περιοχής Αμμοχώστου

Ταχυδρομική διεύθυνση :
Τ.Θ.36166 5386 Δερύνεια

Οδός Ακροπόλεως 49,

5380 Δερύνεια

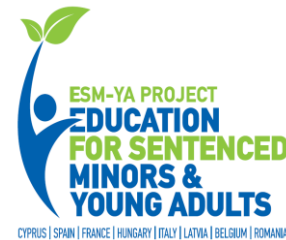
Τηλ.: 23812052 Φαξ: 23730465

Email: dlopar@dl.mlsi.gov.cy

Τοπικό Γραφείο Εργασίας Αραδίππου

Οδό Ακροπόλεως 20, Αραδίππου

Τηλ.: 24813295 Φαξ: 24813302



Αναζήτηση Εργασίας

- Οι Υπηρεσίες Απασχόλησης του Τμήματος Εργασίας προσφέρουν δωρεάν υπηρεσίες σε άτομα που αναζητούν εργασία μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου και από τα Παραρτήματα Παραλιμνίου και Πόλης Χρυσοχούς.

Συγκεκριμένα προσφέρονται:

- Υπηρεσίες για εξεύρεση και τοποθέτηση σε κατάλληλη εργασία (σε ανέργους και άτομα που αναζητούν καλύτερη εργασία)
- Συμβουλές και πληροφορίες για τα επαγγέλματα και τις προοπτικές τους τοπικά ή παγκύπρια
- Πληροφορίες για τις ευκαιρίες επαγγελματικής κατάρτισης, εκπαίδευσης και ανέλιξης σε διάφορα επαγγέλματα
- Πληροφορίες για τους όρους απασχόλησης και την εργατική νομοθεσία
- Ειδική εξυπηρέτηση σε ομάδες ατόμων, που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εξεύρεση και διατήρηση εργασίας.

- Για αναζήτηση εργασίας στο εξωτερικό μπορείτε να συνδεθείτε με την ιστοσελίδα «Η Ευρώπη σου», όπου σας παρέχονται όλες οι πρακτικές πληροφορίες για το τι πρέπει να γνωρίζετε αν σκοπεύετε να αναζητήσετε εργασία σε μια άλλη Ευρωπαϊκή χώρα.

Αναζήτηση Εργασίας



- **Ποιοι μπορούν να εγγραφούν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για εξεύρεση εργασίας**
 - Με ελάχιστες εξαιρέσεις, το άτομο θα πρέπει να έχει κλείσει την ηλικία των 15 ετών.
 - Κύπριοι που διαμένουν μόνιμα στο εξωτερικό (συμπεριλαμβανομένων και των πρώην υποτρόφων της Κυπριακής Δημοκρατίας). Αυτοί μπορούν να αποταθούν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας είτε γραπτώς, είτε μέσω των κατά τόπους πρεσβειών της Δημοκρατίας.
 - Άτομα με ξένη υπηκοότητα, που από πατέρα ή μητέρα είναι κυπριακής καταγωγής, εφόσον κατά την εγγραφή τους παρουσιάσουν δελτίο ταυτότητας που εκδίδει το αρμόδιο Τμήμα του Υπουργείου Εσωτερικών
 - Ευρωπαίοι πολίτες εφόσον παρουσιάσουν Δελτίο Ταυτότητας ή Διαβατήριο της χώρας προέλευσης
 - Άτομα με καθεστώς ασύλου, εφόσον παρουσιάσουν τα πιο κάτω:
Δελτίο Εγγραφής Αλλοδαπού
- Άδεια παραμονής στην Κύπρο που δεν έχει λήξει
- - Αλλοδαποί σύζυγοι Κυπρίων υπηκόων



Αναζήτηση Εργασίας



□ Δικαιώματα Πολιτών

Οι ενδιαφερόμενοι για εξεύρεση εργασίας μπορούν

- Να εγγραφούν και να ανανεώνουν την αίτηση τους για εξεύρεση εργασίας σε οποιοδήποτε Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας, ανεξάρτητα από τον τόπο διαμονής τους
- Να δηλώσουν από ένα μέχρι και τέσσερα επαγγέλματα στα οποία επιθυμούν να υποβληθούν ως υποψήφιοι για πρόσληψη.

Υποχρεώσεις Πολιτών

- Προσκόμιση πιστοποιητικών/βεβαιώσεων κατά την εγγραφή για εξεύρεση εργασίας στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας. Όλοι οι ενδιαφερόμενοι πρέπει, κατά την εγγραφή τους για εξεύρεση εργασίας, να προσκομίζουν δελτίο πολιτικής ταυτότητας ή διαβατήριο ή δελτίο εγγραφής αλλοδαπού, καθώς και τα πρωτότυπα ή πιστοποιημένα αντίγραφα των διπλωμάτων/τίτλων σπουδών τους, απολυτηρίου γυμνασίου/λυκείου και οποιωνδήποτε επαγγελματικών εξετάσεων.
- Συμμόρφωση με τις υποδείξεις, διαδικασίες και εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης
- Οι πολύτεκνοι ενδιαφερόμενοι πρέπει να προσκομίζουν ταυτότητα πολυτέκνου.
- Τα άτομα με αναπηρίες πρέπει να προσκομίζουν το σχετικό πιστοποιητικό.



Αναζήτηση Εργασίας



□ Ανανέωση της αίτησης για εξεύρεση εργασίας

- Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να παρουσιάζονται στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας σε τακτά χρονικά διαστήματα για ανανέωση της αίτησης τους για εξεύρεση εργασίας, προσωπικά και όχι τηλεφωνικά ή μέσω συγγενικών τους προσώπων

- Άνεργα άτομα και άτομα που ενδιαφέρονται για μερική απασχόληση προσέρχονται για ανανέωση της αίτησης τους για εργασία μια φορά το μήνα, ενώ αυτά που εργάζονται αλλά αναζητούν καλύτερη εργασία, μια φορά κάθε 3 μήνες. Άτομα που ενδιαφέρονται για εργασία σε συγκεκριμένο εργοδότη ή συγκεκριμένη περιοχή, προσέρχονται για ανανέωση μια φορά κάθε δυο μήνες.

Διαγραφή ενδιαφερομένου

- Σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος αδικαιολόγητα αρνηθεί να συμμετάσχει σε συνέντευξη για πρόσληψη σε εργασία, ή αδικαιολόγητα αρνηθεί προσφορά κατάλληλης απασχόλησης, η αίτηση του για εξεύρεση εργασίας διαγράφεται.

Περισσότερες πληροφορίες από τα [Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας](#)



Αναζήτηση προσωπικού



- Στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας καθώς και στα δύο Παραρτήματα Παραλιμνίου και (μια φορά την εβδομάδα) Πόλης Χρυσοχούς, προσφέρονται δωρεάν υπηρεσίες σε εργοδότες που επιθυμούν να προσλάβουν προσωπικό.

Συγκεκριμένα, οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες ή αντιπρόσωποι τους μπορούν να γνωστοποιήσουν τις κενές θέσεις εργασίας τους με σκοπό την εξεύρεση κατάλληλου προσωπικού για ικανοποίηση των αναγκών τους-

- 1) Αποστέλλοντας κατάλληλα συμπληρωμένο ειδικό έντυπο που μπορούν να προμηθευτούν από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας ή να το εκτυπώσουν από [εδώ](#).
- 2) Καταχωρώντας την κενή θέση μέσω του διαδικτυακού συστήματος εγγραφής και αναζήτησης κενών θέσεων εργασίας (www.pescps.dl.mlsi.gov.cy)

Κατά την γνωστοποίηση των κενών θέσεων, οι εργοδότες πρέπει να δίνουν πλήρη στοιχεία για τις θέσεις που επιθυμούν να συμπληρώσουν, έτσι ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των απαιτήσεων της κενής θέσης με τα προσόντα των ατόμων που αναζητούν εργασία και η επιλογή των πιο προσοντούχων για υποβολή στον εργοδότη.

Οι πληροφορίες που αφορούν τις κενές θέσεις τηρούνται εμπιστευτικές και τα ονόματα και οι διευθύνσεις των εργοδοτών δίνονται μόνο στα άτομα που θα επιλεγούν ως υποψήφιοι για υποβολή στον εργοδότη.

Σημειώνεται ότι:

- Εργοδότες που επιθυμούν να καταχωρήσουν κενή θέση θα πρέπει να είναι απαραίτητα κάτοχοι Αριθμού Μητρώου Εργοδότη (ΑΜΕ) από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Εργοδότες που ενδιαφέρονται όπως η κενή τους θέση καταχωρηθεί στο Δίκτυο EURES (με σκοπό την ανεύρεση προσωπικού από χώρες/μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης), θα πρέπει να συμπληρώσουν τα στοιχεία της κενής θέσης στον κατάλληλο χώρο του πιο πάνω εντύπου γνωστοποίησης.

Περισσότερες σχετικές πληροφορίες από τα [Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας](#)



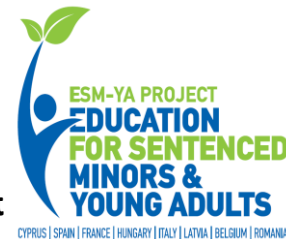
Εκπαίδευση / Κατάρτιση



- Το Τμήμα Εργασίας μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας, συνεργάζεται στενά με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για εντοπισμό των εγγεγραμμένων ανέργων και ιδιαίτερα ανέργων μακράς διάρκειας, νεοεισερχόμενων και αδρανούς εργατικού δυναμικού οι οποίοι βάσει κάποιων κριτηρίων, θα μπορούσαν να παρακολουθήσουν προγράμματα κατάρτισης ή προγράμματα που στοχεύουν στην περαιτέρω βελτίωση/αναβάθμιση των ικανοτήτων τους.
- Τα προγράμματα αυτά ετοιμάζονται με βάση αποτελέσματα ερευνών που διενεργεί η Αρχή κατά καιρούς για εντοπισμό των ελλείψεων/αναγκών εργατικού δυναμικού σε διάφορους τομείς της βιομηχανίας.
- Γίνεται μια αρχική επιλογή των ατόμων οι οποίοι ειδοποιούνται ανάλογα ώστε να δηλώσουν αν ενδιαφέρονται για συμμετοχή και στη συνέχεια αποστέλλεται ο σχετικός κατάλογος στην Αρχή για να προβεί στην τελική επιλογή των συμμετεχόντων.



Νομοθεσία



Ο περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμος του 2001 (Ν. 48(I)/2001) και ο τροπ Νόμος (Ν.15(I)/2012) (887,98 Kb) (296,86 Kb)

- **Οι περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμοι (Ενοποιημένο Κείμενο 2001 και 2012) (230,79 Kb)**
- **Οι Περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Κανονισμοί του 2012 (Κ.Δ.Π. 78/2012) (469,62 Kb)**
- **Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμος του 2012 και Κανονισμοί του 2012 (1179,87 Kb) (654,46 Kb)**
- **Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Τροποποιητικός Νόμος του 2013 και Κανονισμοί του 2013 (66,51 Kb) (16,67 Kb)**
- **Ο Περί της Εργασίας Μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμος του 2012 [Ν. 174(I)/2012] (1159,45 Kb)**
- **Οι Περί της Εργασίας Μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Κανονισμοί του 2012 [Κ.Δ.Π. 517/2012] (594,28 Kb)**
- **Οι Περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι (ενοποιημένο κείμενο 1997-2011) (98,14 Kb)**
- **Ο περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμος (Ν.100(I)/1997) και οι Τροποποιητικοί Νόμοι (Ν.45(I)/2000), (Ν.64(I)/2002), (Ν.109(I)/2007), (Ν 8(I)/2008) και (Ν 43(I)/2008) (50,2 Kb) (17,91 Kb) (94,28 Kb) (302,04 Kb) (23,79 Kb) (20,87 Kb)**
- **Οι περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμοι (ενοποιημένο κείμενο 2002-2009) (224,12 Kb)**
- **Ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμος του 2002 (Ν.205(I)/2002) και οι Τροποποιητικοί Νόμοι (Ν. 191(I)/2004), (Ν.191(I)/2006) και (Ν.176(I)/2007) (997,89 Kb) (17,47 Kb) (1045,22 Kb) (255,73 Kb)**



Νομοθεσία



- Κανονισμός για την Παροχή Ανεξάρτητης Συνδρομής σύμφωνα με το Ν.205(Ι)/2002 (329,2 Kb)
- Ο Περί Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση Νόμος (ενοποιημένο κείμενο 2004-2009) (115,45 Kb)
- Ο Περί Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση Νόμος Ν. 58(Ι)2004 και ο Τροποποιητικός Νόμος του 2007 Ν.50(Ι)/2007 (276,09 Kb) (18,6 Kb)
- Ο περί Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο Παροχής Υπηρεσιών Νόμος του 2002 (Ν.137(Ι)/2002) (230,18 Kb) (16,86 Kb)
- Ο περί Λιμενεργατών (Ρύθμιση Απασχόλησης) Νόμος Κεφ. 184 και οι Τροποποιητικοί Νόμοι (Ν.5/1960),(Ν 55/1968), (Ν 210/1990) και (ΚΔΠ296/90) (32,54 Kb) (21,64 Kb) (28,93 Kb) (379,56 Kb)
- Ο περί του Γενικού Συστήματος Αναγνώρισης των Επαγγελματικών Προσόντων Νόμος 179 (Ι) 2002 και ο περί του Γενικού Συστήματος Αναγνώρισης των Επαγγελματικών Προσόντων Νόμος-τροποποιητικός (33,01 Kb) (892,25 Kb)
- Ο περί του Δεύτερου Γενικού Συστήματος Αναγνώρισης των Επαγγελματικών Προσόντων Νόμος 121 (Ι) 2003 (264,16 Kb)
- Ο περί του Τρίτου Συστήματος Αναγνώρισης των Επαγγελματικών Προσόντων Νόμος του 2004 (207,22 Kb)
- Ο Περί Αναγνώρισης των Επαγγελματικών Προσόντων Νόμος Ν31(Ι)/2008 (4723,35 Kb) (203,47 Kb)
- Ο περί Καταργήσεως του περί Απασχολήσεως Γυναικών εν Καιρώ Νυκτός Νόμου Ν107(Ι)2002 (26,62 Kb)



ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ



□ **Νόμοι/Κανονισμοί/Διατάγματα**

- Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων είναι η Αρμόδια Υπηρεσία για εφαρμογή της Εργατικής Νομοθεσίας στη Κύπρο. Στην σελίδα αυτή μπορείτε να βρείτε τους Νόμους, Κανονισμούς και Διατάγματα που εφαρμόζει το Τμήμα και που στο σύνολο τους, καθορίζουν και διασφαλίζουν ελάχιστους όρους εργοδότησης, καθώς και σειρά άλλων δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των εργοδοτούμενων και των εργοδοτών αντίστοιχα.
- Τονίζεται ότι με βάση τη νομολογία αλλά και το σύστημα εργασιακών σχέσεων στην Κύπρο, οι Νομοθεσίες στην πλειονότητα τους καθορίζουν τα ελάχιστα επίπεδα, ενώ οι συγκεκριμένοι όροι εργοδότησης των εργαζομένων καθορίζονται μέσω των συλλογικών συμβάσεων, ή άλλων συμφωνιών μεταξύ του εργοδότη και του εργοδοτούμενου, αφού όλες οι εργατικές νομοθεσίες επιτρέπουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις.
- Τέλος, σημειώνεται ότι πέραν των αυτούσιων κειμένων της Νομοθεσίας μπορείτε να δείτε και τους Οδηγούς ενημέρωσης που βρίσκονται στο τμήμα της ιστοσελίδας μας με τίτλο **"Οδηγοί και άλλο πληροφοριακό υλικό"**.



- **Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία**
- Η πολιτική του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία έχει ως στόχο την προστασία της ζωής, της αρτιμέλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους.
- Η επίτευξη του στόχου αυτού επιδιώκεται με την ύπαρξη ενός κατάλληλου και πλήρως εναρμονισμένου προς το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο νομοθετικού πλαισίου, την επιτήρηση της εφαρμογής της νομοθεσίας μέσω ενός κατάλληλου συστήματος επιθεώρησης που λειτουργεί σε πλήρη ευθυγράμμιση προς τις απαιτήσεις της Σύμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας αριθμός 81 πάνω στην Επιθεώρηση Εργασίας.
- Επίσης η επίτευξη του στόχου επιδιώκεται με την προώθηση της πρόληψης, με διάφορα μέσα, την ενσωμάτωση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας σε άλλους τομείς πολιτικής και τη στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς.
- Ο τομέας αυτός ρυθμίζει την οργάνωση και την διαχείριση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε τοπικό επίπεδο, δηλαδή μέσα στην επιχείρηση, σε επαρχιακό και σε παγκύπριο επίπεδο.
- Επίσης ο τομέας αυτός ασχολείται με τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας που πρέπει να πληρούν οι χώροι εργασίας (κτίρια, υποστατικά, εργοτάξια, λιμενικοί χώροι, εξορυκτικές βιομηχανίες, γεωργοκτηνοτροφικές επιχειρήσεις, κ.λπ.) και ρυθμίζει τα θέματα που αφορούν τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας του εξοπλισμού εργασίας (μηχανήματα, εργαλεία, συσκευές, δοχεία πίεσης, μέσα ατομικής προστασίας, κ.λπ.) που χρησιμοποιούν οι εργαζόμενοι κατά την εργασία τους.
- Τέλος, ο τομέας αυτός ασχολείται με θέματα προστασίας από τους κινδύνους για την υγεία από τη χρήση του αμιάντου, των χημικών παραγόντων, των βιολογικών παραγόντων, των καρκινογόνων και μεταλλαξιογόνων παραγόντων, από φυσικούς παράγοντες, όπως είναι ο θόρυβος, ο φωτισμός, η θερμότητα, ή από εργονομικούς παράγοντες, όπως είναι η χειρωνακτική ανύψωση και μετακίνηση φορτίων, η μονότονη εργασία, ο ρυθμός της εργασίας, κ.λπ.

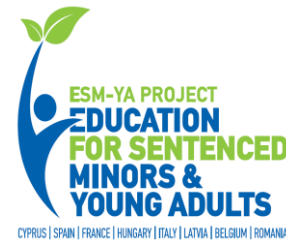
Νομολογία



Ακτινοβολίες (ιονίζουσες και μη-ιονίζουσες)

- Αλλοδαποί - Θέματα ασφάλειας και υγείας σε σχέση με την εργοδότηση τους
- Αμύαντος
- Ασφάλεια και Υγεία Νεαρών Προσώπων στην Εργασία
- Ασφάλεια και Υγεία στη Γεωργοκτηνοτροφία
- Ασφάλεια και Υγεία στις Κατασκευές
- Βιολογικοί Παράγοντες
- Γενικές Υποχρεώσεις Εργοδοτών και Αυτοεργοδοτούμενων - Δικαιώματα εργοδοτούμενων και τρίτων προσώπων
- Γνωστοποίηση Επαγγελματικών Νόσων
- Γνωστοποίηση Εργατικών Ατυχημάτων
- Γρίπη Α (H1N1) - Χρήσιμες πληροφορίες για εργοδότες, εργοδοτούμενους και αυτοεργοδοτούμενους
- Διαχείριση Θεμάτων που σχετίζονται με τη χρήση Αλκοόλ και Άλλων Εξαρτησιογόνων Ουσιών στους Χώρους Εργασίας





- Διεθνείς Συμβάσεις
- Ειδοποιήσεις Βελτίωσης, Απαγόρευσης και Προσφυγές
- Εξορυκτική Βιομηχανία (ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ – ΛΑΤΟΜΕΙΑ)
- Επίβλεψη της Υγείας των Εργαζομένων
- Επιθεωρήσεις για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία
- Επικίνδυνα Συμβάντα
- Έρευνα για την Αξιολόγηση της κατάστασης στην Κύπρο όσον αφορά τις σωματικές και ψυχικές παθήσεις των εργαζομένων
- Η γρίπη των Πτηνών. Τι πρέπει να γνωρίζουμε.
- Ηλεκτρισμός
- Θερμικός Φόρτος
- Θόρυβος
- Καρκινογόνοι και Μεταλλαξιγόνοι Παράγοντες
- Κραδασμοί
- Μελέτη για την Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επιτήρησης της Υγείας των Εργαζομένων
- Λιμενικές Εργασίες
- Νόσος των Λεγεωναρίων
- Οθόνες Οπτικής Απεικόνισης - Προδιαγραφές Ασφάλειας και Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας
- Παράγοντες κινδύνου μυοσκελετικών παθήσεων στην εργασία και μέτρα πρόληψης τους
- Ποιότητα Αέρα Εσωτερικού Χώρου
- Πρακτικός Οδηγός για Σύστημα Διαχείρισης της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
- Προγράμματα και Σχέδια
- Προστασία των Νέων
- Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Τέλη για τις υπηρεσίες που προσφέρει το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας

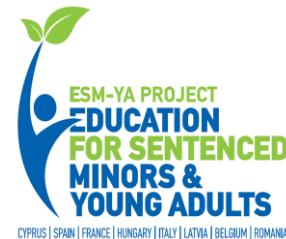
όν εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης - Θέματα ασφάλειας και υγείας σε σχέση με την εργοδότηση τους

Διακίνηση Φορτίων



Erasmus+

σύμβαση Εργασίας



- ❑ **Συμβάσεις και συμβόλαια εργασίας**
- ❑ Γενική σύμβαση απασχόλησης αλλοδαπών φοιτητών
- ❑ Γενική σύμβαση απασχόλησης γεωργίας και κτηνοτροφίας
- ❑ Γενικό Συμβόλαιο Απασχόλησης
- ❑ Συμβόλαιο Απασχόλησης οικιακού εργαζομένου
- ❑ Συμβόλαιο για Εταιρείες με ξένη συμμετοχή
- ❑ Συμβόλαιο Οικοδομικής Βιομηχανίας
- ❑ Συμβόλαιο Τουριστικής Βιομηχανίας - Κέντρα Αναψυχής
- ❑ Σύμβαση απασχόλησης τομέας γεωργίας και κτηνοτροφίας



ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

- Βλέπε συμβόλαιο



Μορφές εργασίας ΣΥΜΒΑΣΗΣ



- Προφορικές / γραπτές
- Σύμφωνα με το καταστατικό των εργαζομένων εφόσον υπάρχει πρόσωπο που καταβάλλει μια υπηρεσία για την απασχόληση που καταβάλλεται για ένα άλλο, αλλά δεν είναι γραπτώς.

Μισθός



- **Κατώτατος Μισθός**
- Οι ελάχιστοι μισθοί που διέπονται από τον Νόμο περί Ελάχιστου Μισθού του 1941 (Κεφάλαιο 183). Ο κατώτατος μισθός καθορίζεται ετησίως από την κυβέρνηση σε διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους για ορισμένα επαγγέλματα στα οποία η κάλυψη από τον συνδικαλισμό και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις είναι χαμηλή. Οι συστάσεις για την ενημέρωση του κατώτατου μισθού γίνονται από την τριμερή συμβουλευτική επιτροπή εργασίας με εκπροσώπους από την κυβέρνηση, τους εργοδότες και από την πλευρά των εργαζομένων.
- Δεν υπάρχει εθνικός κατώτατος μισθός στην Κύπρο. Οι κατώτατοι μισθοί ανακοινώθηκαν για τα ακόλουθα εννέα επαγγέλματα μέσω ενός Διατάγματος/Θεσπίσματος του υπουργικού Συμβουλίου: προσωπικό πωλήσεων, υπάλληλοι, βοηθητικό προσωπικό υγειονομικής περίθαλψης (προσωπικό προσωπικής φροντίδας), βοηθητικό προσωπικό (προσωπικό φροντίδας παιδιών) στα νηπιαγωγεία, σε βρεφονηπιακούς σταθμούς και στα σχολεία, φύλακες, διαχειριστές κτιρίων και καθαριστές.
- Το Διάταγμα περί Ελάχιστου Μισθού (180/2012) που ισχύει από 1^η Απριλίου 2012 καθορίζει τον ελάχιστο μηνιαίο μισθό για επτά από τα παραπάνω εννέα επαγγέλματα, ενώ προβλέπει ένα ελάχιστο ωρομίσθιο για φύλακες και καθαριστές επαγγελματιών χώρων. Ο αρχικός (της πρόσληψης) μηνιαίος βασικός μισθός είναι €870 και αυξάνεται σε €924 μετά το πέρας έξι μηνών απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.
- Το αρχικό (της πρόσληψης) κατώτατο ωρομίσθιο για τους φρουρούς ασφαλείας είναι €4,90 και αυξάνεται σε €5,20 μετά το πέρας έξι μηνών απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη. Το αρχικό (της πρόσληψης) ωρομίσθιο για τους καθαριστές είναι €4,55 και αυξάνεται σε €4,84 μετά το πέρας έξι μηνών απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.
- Πηγές: Νόμος περί Ελάχιστου Μισθού, 1941 (Κεφάλαιο 183), Διάταγμα περί Ελάχιστου Μισθού (180/2012)



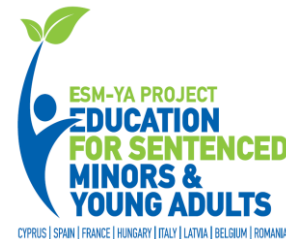
Μισθός



- Ως «Μισθός» νοείται κάθε αμοιβή σε χρήμα, ως αποτέλεσμα της εργασίας του εργαζομένου και κάθε κέρδος από παρόμοια απασχόληση στην οποία μπορεί να αποδοθεί μια νομισματική αξία και περιλαμβάνει την εισφορά στο ταμείο προνοίας, καθώς και την εισφορά που καταβάλλεται στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών, που συγκροτήθηκε βάσει του Νόμου περί Διακοπών μετ' Αποδοχών, αλλά δεν περιλαμβάνει περιστασιακές προμήθειες και χαριστικές πληρωμές
- Η σχετική Κυπριακή νομοθεσία για την πληρωμή των μισθών είναι ο νόμος περί Προστασίας των Μισθών του 2007. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να καταβάλει τους οφειλόμενους μισθούς (στους εργαζόμενους) σε μετρητά σε ένα νόμιμο χρήμα, δηλαδή χαρτονομίσματα ή κέρματα ή μέσω λογαριασμού μισθοδοσίας ή με τραπεζική ή ταχυδρομική επιταγή.
- Οι μισθοί πρέπει να καταβάλλονται απευθείας στον εργαζόμενο, εκτός εάν ο εργαζόμενος έχει δώσει γραπτή συγκατάθεση για το αντίθετο. Ένας εργαζόμενος έχει το απόλυτο δικαίωμα να χειρίζεται τον μισθό του και ο εργοδότης δεν μπορεί να περιορίσει, με οποιονδήποτε τρόπο, την ελευθερία του εργαζομένου να χειρίζεται τον μισθό του, εκτός από τις περιπτώσεις που επιτρέπεται από το νόμο.
- Οι παρακρατήσεις από τις αποδοχές επιτρέπονται μόνο υπό ορισμένες συνθήκες και πάντοτε στο βαθμό που κρίνεται αναγκαίος για την υποστήριξη του εργαζομένου και της οικογένειάς του.
- Οι εργοδότες υποχρεούνται να τηρούν μητρώα για κάθε μισθωτό εργαζόμενο που δείχνει το ακαθάριστο και καθαρό ποσό των μισθών, συμπεριλαμβανομένων τυχόν παρακρατήσεων και τους λόγους για αυτές. Τα αρχεία αυτά πρέπει να τηρούνται από τον εργοδότη, ή για λογαριασμό του και θα πρέπει να είναι διαθέσιμα προς επιθεώρηση από τους επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Πηγές: Νόμος περί Προστασίας του Μισθού (35 (I)/2007), όπως τροποποιήθηκε



Ετήσια Άδεια



- Οι εργαζόμενοι δικαιούνται τουλάχιστον 4 εβδομάδες ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών. Η προβλεπόμενη ελάχιστη διάρκεια ετήσιας άδειας είναι 20 εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πέντε ημέρες την εβδομάδα και 24 εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται έξι ημέρες την εβδομάδα, με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος έχει εργαστεί για 48 εβδομάδες εντός του έτους.
- Μία σύμβαση εργασίας ή συλλογική σύμβαση μπορεί να προβλέπει πιο γενναιόδωρα δικαιώματα. Ωστόσο, η πρόσθετη άδεια πληρώνεται από τον εργοδότη και δεν καταβάλλεται από το ταμείο των διακοπών. Η ετήσια άδεια πληρώνεται μέσω του ταμείου διακοπών με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος έχει λάβει τουλάχιστον εννέα συνεχόμενες ημέρες της ετήσιας άδειας εντός του ίδιου έτους.
- Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να λάβουν αποζημίωση προς αναπλήρωση της ετήσιας άδειας, εκτός από την περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης πριν ο εργαζόμενος να λάβει τη συσσωρευμένη άδειά του.
- πηγές: Νόμος περί Ετήσιας Άδειας Μετ' Αποδοχών (8/1967), όπως τροποποιήθηκε, Νόμος περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας (63 (1)/2002), όπως τροποποιήθηκε



Αποδοχές τις Μέρες Αργίας

- Οι εργαζόμενοι στην Κύπρο δικαιούνται 14 πληρωμένες αργίες λόγω εορτών. Αυτές οι αργίες περιλαμβάνουν την Πρωτοχρονιά (1η Ιανουαρίου), τα Θεοφάνια (6 Ιανουαρίου), την Καθαρά Δευτέρα, του Ευαγγελισμού/Ημέρα της Επανάστασης (25 Μαρτίου), την Μεγάλη Παρασκευή, το Πάσχα και την Δευτέρα του Πάσχα, την Εργατική Πρωτομαγιά (1η Μαΐου), την Πεντηκοστή/ Δευτέρα του Αγίου Πνεύματος, της Κοίμησης της Θεοτόκου (15 Αυγούστου), την Ημέρα της Ανεξαρτησίας της Κύπρου (1 Οκτωβρίου), την Επέτειο του Όχι/Ημέρα της Ελληνικής Ανεξαρτησίας (28 Οκτωβρίου), την Παραμονή Χριστουγέννων (24 Δεκεμβρίου), τα Χριστούγεννα (25 Δεκεμβρίου), και του Αγίου Στεφάνου (26 Δεκεμβρίου).
- Οι δημόσιες αργίες πληρώνονται και εάν ο εργαζόμενος υποχρεούται να εργάζεται σε αργία, δικαιούται αυξημένο μισθό (200% του κανονικού συντελεστή του μισθού).



Ημέρα Εβδομαδιαίας Ανάπαυσης

- Η εβδομαδιαία ανάπαυση προβλέπεται από τον Νόμο περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας.
- Οι εργαζόμενοι δικαιούνται 11 συνεχόμενες ώρες ημερήσιας ανάπαυσης για κάθε περίοδο 24 ωρών. Οι εργαζόμενοι έχουν επίσης το δικαίωμα ελάχιστης εβδομαδιαίας περιόδου ανάπαυσης 24 συναπτών ωρών ανά εβδομάδα (Κυριακή). Η ελάχιστη περίοδος εβδομαδιαίας ανάπαυσης μπορεί να μειωθεί αν δικαιολογείται από αντικειμενικούς ή τεχνικούς λόγους ή λόγω των συνθηκών που αφορούν την οργάνωση της εργασίας. Εάν ο εργοδότης το αποφασίσει, ο εργαζόμενος μπορεί να έχει, σε μια περίοδο 14 ημερών, δύο ξεχωριστές περιόδους ανάπαυσης 24 ωρών η κάθε μία, ή μία περίοδο ανάπαυσης 48 συνεχόμενων ωρών
- Παρεκκλίσεις από τις ημερήσιες και εβδομαδιαίες περιόδους ανάπαυσης επιτρέπονται με συλλογικές συμβάσεις ή με συμφωνίες μεταξύ των εκπροσώπων εργοδοτών και εργαζομένων, με την προϋπόθεση ότι στους εν λόγω εργαζομένους αποδίδονται ισοδύναμες περιόδους αντισταθμιστικής ανάπαυσης ή τουλάχιστον απαραίτητη προστασία, στην περίπτωση των δραστηριοτήτων που εμπεριέχουν το στοιχείο της απόστασης μεταξύ του χώρου εργασίας και της διαμονής (εκτός έδρας) του εργαζομένου, δραστηριότητες φύλαξης και επίβλεψης που απαιτούν μόνιμη παρουσία για την προστασία προσώπων και περιουσίας (φρουρών ασφαλείας ή επιχειρήσεις ασφαλείας), δραστηριότητες που αφορούν την συνεχή ανάγκη υπηρεσίας ή παραγωγής (νοσοκομεία, εργαζόμενοι σε νοσοκομεία και αποβάθρες, τηλεπικοινωνίες και υπηρεσίες κοινής ωφέλειας, κλπ), στην περίπτωση προβλεπόμενης αύξησης της δραστηριότητας εργασίας (γεωργία, τουρισμός, και ταχυδρομικές υπηρεσίες), άτομα που εργάζονται στον τομέα των σιδηροδρομικών μεταφορών, σε περίπτωση ατυχήματος ή επικείμενου ατυχήματος και στην περίπτωση ατυχημάτων που προκαλούνται πέρα από τον έλεγχο του εργοδότη (λόγω ανωτέρας βίας).
- πηγή: §6&16(2) Νόμος περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας (63(1)/2002), όπως τροποποιήθηκε



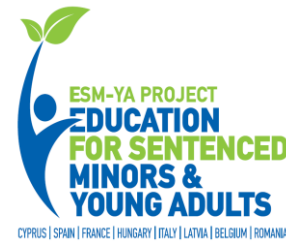
Αναρρωτική άδεια



- Η αναρρωτική άδεια καταβάλλεται από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Τα επιδόματα ασθενείας καταβάλλονται σε μισθωτούς και αυτοαπασχολούμενους που εργάζονται και πληρώνουν εισφορές και είναι ανίκανοι προς εργασία για περιορισμένο χρονικό διάστημα λόγω ασθενείας (καθορίζεται από ιατρό με ιατρικό πιστοποιητικό). Για να δικαιούται κάποιος επίδομα ασθενείας, πρέπει να πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις: απόδειξη της προσωρινής ανικανότητας για εργασία με έγκυρο ιατρικό πιστοποιητικό, ηλικία μεταξύ 16-63 ετών (τα άτομα που δεν δικαιούνται σύνταξη στην ηλικία των 63 ετών μπορούν να υποβάλουν αίτηση για επίδομα ασθενείας, αλλά όχι μετά την ηλικία των 65 ετών), να μην λαμβάνει πλήρη μισθό κατά την περίοδο της ασθένειας, πρέπει να έχει τουλάχιστον 26 εβδομάδες ασφάλισης, καταβλημένες εισφορές επί των αποδοχών τουλάχιστον 26 φορές τις εβδομαδιαίες βασικές ασφαλιστικές αποδοχές κάλυψης και να έχουν καταβληθεί ή πιστωθεί εισφορές εσόδων τουλάχιστον 20 φορές τις εβδομαδιαίες βασικές ασφαλιστικές αποδοχές κάλυψης κατά το τελευταίο έτος.
- Στην περίπτωση των μισθωτών, η καταβολή του επιδόματος ασθενείας (από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων) ξεκινά από την 4η ημέρα της απουσίας από την εργασία λόγω ασθένειας και στην περίπτωση ενός αυτοαπασχολούμενου, η πληρωμή αρχίζει την 10η ημέρα της απουσίας από την εργασία. Οι πρώτες τρεις ημέρες (εννέα ημέρες για τους αυτοαπασχολούμενους) θεωρείται περίοδος αναμονής. Το επίπεδο του επιδόματος καθορίζεται σύμφωνα με το μέσο εβδομαδιαίο ποσό των αποδοχών επί των οποίων έγιναν εισφορές στο προηγούμενο έτος εισφορών στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.
- Το επίδομα ασθενείας καταβάλλεται για χρονικό διάστημα 156 ημερών για κάθε περίοδο διακοπής της απασχόλησης (περίπου 6 μήνες). Το επίδομα ασθενείας μπορεί να παραταθεί έως 312 ημέρες για την ίδια περίοδο διακοπής της απασχόλησης, εφόσον ο ασφαλισμένος πληροί τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση σύνταξης αναπηρίας, αλλά δεν έχει μόνιμη αναπηρία. Μετά από 13 εβδομάδες εργασίας και εφόσον έχουν καταβληθεί εισφορές επί των αποδοχών τουλάχιστον 26 φορές τις εβδομαδιαίες βασικές ασφαλιστέες αποδοχές, στον ασφαλισμένο μπορεί να αποδοθεί ξανά το επίδομα ασθενείας.
- Το επίδομα ασθενείας αποτελείται από ένα βασικό επίδομα και ένα συμπληρωματικό επίδομα το υπολογίζεται σε εβδομαδιαία βάση. Η εβδομαδιαία βασική παροχή ισούται με το 60% του μέσου όρου των εβδομαδιαίων βασικών ασφαλιστέων αποδοχών που ο ενδιαφερόμενος έχει λάβει κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους. Με την ενσωμάτωση του συμπληρωματικού επιδόματος προστατευόμενων μελών, το βασικό επίδομα αυξάνεται στο 80%, 90% και 100% για ένα, δύο ή τρία προστατευόμενα μέλη αντίστοιχα (κατ' ανώτατο όριο τρία προστατευόμενα μέλη, 20% για τη σύζυγο ή το πρώτο προστατευόμενο μέλος). Ένας σύζυγος θεωρείται προστατευόμενο μέλος αν αυτός/αυτή δεν εργάζεται ούτε λαμβάνει οποιοδήποτε επίδομα από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το εβδομαδιαίο συμπληρωματικό επίδομα ισούται με το 50% του μέσου όρου των εβδομαδιαίων αποδοχών που υπερβαίνουν τις βασικές ασφαλιστέες αποδοχές (€174,38) και για τις οποίες το άτομο έχει καταβάλει εισφορές κατά το τελευταίο έτος εισφορών. Το μέγιστο ποσό του εβδομαδιαίου συμπληρωματικού επιδόματος δεν μπορεί να υπερβαίνει τις εβδομαδιαίες βασικές ασφαλιστέες αποδοχές. Το μέγιστο ποσό των εβδομαδιαίων ασφαλιστέων αποδοχών είναι €1.046.
- Το επίδομα ασθενείας μειώνεται ανάλογα με το ποσό των αποδοχών που ο ασφαλισμένος λαμβάνει από τον εργοδότη, ώστε το συνολικό ποσό του μερικού μισθού και του επιδόματος δεν υπερβαίνει το σύνολο του μισθού του ασφαλισμένου εργαζομένου.
- πηγή: § 21, 31-33 & Τέταρτος Πίνακας του Νόμου Κοινωνικής Ασφάλισης του 2010 (59 (I)/2010), όπως τροποποιήθηκε

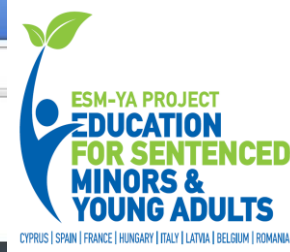


Συντεχνίες



- **Ελευθερία συμμετοχής σε συνδικάτο**
- Σύμφωνα με το άρθρο 21 του Συντάγματος, κάθε άτομο έχει το δικαίωμα της ειρηνικής συνάθροισης.
- **Ελευθερία συλλογικών διαπραγματεύσεων**
- Σύμφωνα με το άρθρο 26 του Συντάγματος, ένας νόμος μπορεί να προβλέπει συλλογικές συμβάσεις εργασίας που εφαρμόζονται υποχρεωτικά από τους εργοδότες και τους εργαζόμενους, με επαρκή προστασία των δικαιωμάτων οποιουδήποτε προσώπου, είτε αυτό αντιπροσωπεύεται ή όχι κατά τη σύναψη της εν λόγω σύμβασης.
- **Δικαίωμα στην απεργία**
- Σύμφωνα με το άρθρο 27 του Συντάγματος, το δικαίωμα της απεργίας είναι εγγυημένο και η άσκηση αυτού δύναται να ρυθμίζεται από το νόμο μόνο για σκοπούς διαφύλαξης της ασφάλειας της Δημοκρατίας ή της συνταγματικής τάξης ή της δημόσιας τάξης ή της δημόσιας ασφάλειας ή τη διατήρηση της προμηθειών και υπηρεσιών που είναι απαραίτητες για τη ζωή των κατοίκων ή την προστασία των δικαιωμάτων και των ελευθεριών που το παρόν Σύνταγμα εγγυάται σε οποιοδήποτε πρόσωπο. Τα μέλη των ενόπλων δυνάμεων, της αστυνομίας και της χωροφυλακής δεν έχουν το δικαίωμα στην απεργία. Με νόμο μπορεί να επεκταθεί η απαγόρευση στους δημόσιους υπαλλήλους.





Part of WageIndicator Foundation

Mywage.org/Cyprus

You Share, We Compare

- Mισθός
- Νομοθεσία
- Καριέρα
- Search



μισθός Έρευνα

- Κάντε εδώ ένα κλικ για να αρχίσει έρευνα των μισθών μας
- Έλεγχος Μισθού



Εργατικό Δίκαιο

Προειδοποίησης και Η αποζημίωση απόλυσης στην Κύπρο



Ασφάλεια της Απασχόλησης

- Γραφή Όροι της Εργασίας / Απασχόλησης
- Συμβάσεις ορισμένου χρόνου
- Δοκιμαστική Περίοδο

Ποια είναι η τιμή της/του: Ρύζι (το φθηνότερο διαθέσιμο)

μισθός Έρευνα - Δίνει σε εσάς και τους συναδέλφους σας μια ενημερωμένη μισθολογική εκτίμηση



Home > Καριέρα

